

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลแพง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพ่ง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                   | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร    | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ       |                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                      | สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง |            | จำนวนผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรม/<br>พัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                   |                                    |                                        | วัน เดือน ปี<br>เริ่ม<br>โครงการ | วัน เดือน ปี<br>สิ้นสุด<br>โครงการ |                                                                                                                                                     | ตำแหน่ง                   | อัตรากำลัง |                                                              |
| ๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติภายใต้ E-plan งบประมาณที่ได้รับ | ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ๒๐,๐๐๐                                 | ๑๔ ต.ค.๖๖                        | ๑๖ ก.ย.๖๖                          | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | -นักตรวจสอบภายใน          | ๑          | ๑ คน                                                         |
| ๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๐                                                                      | ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ๓๒,๕๐๐                                 | ๑๓ มี.ค.๖๖                       | ๑๖ เม.ย.๖๖                         | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | -นิติกร                   | ๑          | ๑ คน                                                         |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                       | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร                | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ   |                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                  | สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง |                | จำนวนผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรม/<br>พัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                       |                                                |                                        | วัน เดือน ปี<br>เริ่มโครงการ | วัน เดือน<br>ปี สิ้นสุด<br>โครงการ |                                                                                                                                                                 | ตำแหน่ง                   | อัตรา<br>กำลัง |                                                              |
| ๓.โครงการฝึกอบรม<br>หลักสูตรการปฏิบัติงาน<br>ของ อปท.ตามประกาศ<br>คณะกรรมการหลักประกัน<br>สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.<br>๒๕๖๑ | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๓,๙๐๐                                  | ๗ เม.ย.๖๖                    | ๘ เม.ย.๖๖                          | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | - นักวิชาการ<br>สาธารณสุข | ๑              | ๑ คน                                                         |
| ๔.โครงการฝึกอบรม<br>หลักสูตรนักวิชาการ<br>สาธารณสุข รุ่นที่ ๙                                                         | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๓๒,๕๐๐                                 | ๕ มิ.ย.๖๖                    | ๒๕ มิ.ย.<br>๖๖                     | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | - นักวิชาการ<br>สาธารณสุข | ๑              | ๑ คน                                                         |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพ่ง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                       | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร                | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ           |                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                  | สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง                              |                | จำนวนผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรม/<br>พัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                |                                        | วัน เดือน ปี<br>เริ่ม<br>โครงการ | วัน เดือน ปี<br>สิ้นสุด<br>โครงการ |                                                                                                                                                                 | ตำแหน่ง                                                | อัตรา<br>กำลัง |                                                              |
| ๕. โครงการฝึกอบรม<br>หลักสูตร นักวิชาการ<br>ตรวจสอบภายใน รุ่นที่<br>๑๖                                                                                                                                                                                                                                | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖  | ๓๒,๕๐๐                                 | ๑๒ มิ.ย.๖๖                       | ๓๐ มิ.ย.๖๖                         | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | นักวิชาการตรวจสอบ<br>ภายใน                             | ๑              | ๑ คน                                                         |
| ๖. โครงการฝึกอบรม<br>หลักสูตรพัฒนาประ-<br>สิทธิภาพในการจัดทำ<br>งบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๗ และ<br>รูปแบบการจำแนก<br>งบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปีและการบริหาร<br>งบประมาณ การใช้<br>จ่ายเงินสะสม ทูลสำรอง<br>สะสม การอุหนุนเงิน<br>หน่วยงานอื่น การ<br>ช่วยเหลือประชาชน การ<br>ช่วยเหลือทุนการศึกษา | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๑,๗๐๐                                 | ๔ ก.ค.๖๖                         | ๖ ก.ค.๖๖                           | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | - รองปลัด อบต.<br>- หัวหน้าสำนักปลัด<br>- นักวิเคราะห์ | ๑<br>๑<br>๑    | ๓ คน                                                         |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร                                              | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ       |                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                  | สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง                                                                                                                |                              | จำนวนผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรม/<br>พัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                              |                                        | วัน เดือน ปี<br>เริ่ม<br>โครงการ | วัน เดือน ปี<br>สิ้นสุด<br>โครงการ |                                                                                                                                                                 | ตำแหน่ง                                                                                                                                  | อัตรา<br>กำลัง               |                                                              |
| ๗.โครงการฝึกอบรม<br>หลักสูตรการตรวจสอบ<br>รายงานทางการเงิน การ<br>ตรวจสอบระบบข้อมูล<br>รับ - จ่ายเงิน การบันทึก<br>สินทรัพย์ การคิดค่า<br>เสื่อมราคาสะสม การ<br>เตรียมความพร้อมปิด<br>บัญชีของ อปท.ในระบบ<br>e-Laas ประจำปี ๒๕๖๖ | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖                                | ๒๔,๕๐๐                                 | ๑๘ ส.ค.๖๖                        | ๒๐ ส.ค.๖๖                          | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | - ผู้อำนวยการกอง<br>คลัง<br>- นักวิชาการเงินและ<br>บัญชี<br>- นักตรวจสอบ<br>ภายใน<br>- จพง.จัดเก็บรายได้<br>- ผช.จพง.การเงิน<br>และบัญชี | ๑<br><br>๑<br><br>๑<br><br>๑ | ๕ คน                                                         |
| ๘.โครงการอบรม<br>หลักสูตรว่าด้วยอำนาจ<br>หน้าที่วินัย การรักษา<br>วินัย และกาตร<br>ดำเนินการทางวินัยของ<br>เจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น ฯ                                                                                             | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖<br><br>จำนวน<br>๑๐๐,๐๐๐<br>บาท | ๔,๙๐๐                                  | ๑ ก.ย.๖๖                         | ๓ ก.ย.๖๖                           | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | - นักทรัพยากรบุคคล                                                                                                                       | ๑                            | ๑ คน                                                         |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                          | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร                | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ       |                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                  | สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง                     |                | จำนวนผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรม/<br>พัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                          |                                                |                                        | วัน เดือน ปี<br>เริ่ม<br>โครงการ | วัน เดือน ปี<br>สิ้นสุด<br>โครงการ |                                                                                                                                                                 | ตำแหน่ง                                       | อัตรา<br>กำลัง |                                                              |
| ๙.โครงการฝึกอบรม<br>หลักสูตร “การจัดทำ<br>รายงาน ผลการติดตาม<br>และ ประเมิน ผล<br>แผนพัฒนาท้องถิ่น<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖ และการ<br>ติดตามและประเมินผล<br>เพื่อความสำเร็จของ<br>แผนพัฒนาท้องถิ่น | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๓๑,๒๔๘                                 | ๒๕ ส.ค.๖๖                        | ๒๗ ส.ค.๖๖                          | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | - ปลัด อบต.<br>- นักวิเคราะห์<br>นโยบายและแผน | ๑<br>๑         | ๒ คน                                                         |
| ๑๐. การขับเคลื่อน<br>กิจกรรมประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้สื่อสร้างสรรค์ เพื่อ<br>การสื่อสารระหว่างเด็ก<br>เล็ก ครู ผู้ปกครองฯ                                                           | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๕,๐๕๖                                 | ๒๒ ธ.ค.๖๕                        | ๒๔ ธ.ค.๖๕                          | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | - ผู้ดูแลเด็ก                                 | ๒              | ๒ คน                                                         |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพ่ง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                   | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร                                          | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ       |                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                  | สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง                  |            | จำนวนผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรม/<br>พัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                   |                                                                          |                                        | วัน เดือน ปี<br>เริ่ม<br>โครงการ | วัน เดือน ปี<br>สิ้นสุด<br>โครงการ |                                                                                                                                                                 | ตำแหน่ง                                    | อัตรากำลัง |                                                              |
| ๑๑.โครงการทดสอบ<br>ความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ<br>ข้อมูลข่าวสารของ<br>ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐<br>ของเจ้าหน้าที่รัฐ<br>ประจำปี ๒๕๖๖       | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖<br>จำนวน<br>๒๘๖,๐๐๐<br>บาท | ๖,๓๓๖                                  | ๒๒ ม.ค.๖๖                        | ๒๓ ม.ค.๖๖                          | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | - นักจัดการงานทั่วไป                       | ๑          | ๑ คน                                                         |
| ๑๒.โครงการฝึกอบรม<br>เรื่อง “เพิ่มศักยภาพการ<br>ปฏิบัติงานขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น<br>จังหวัด ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>ครั้งที่ ๒” | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖<br>จำนวน<br>๒๘๖,๐๐๐<br>บาท | ๑๗,๖๐๐                                 | ๒๒ ม.ค.๖๖                        | ๒๔ ม.ค.๖๖                          | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | - หัวหน้าสำนักปลัด<br>- นักจัดการงานทั่วไป | ๑<br>๑     | ๒ คน                                                         |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                            | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร               | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ       |                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                  | สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง         |            | จำนวนผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรม/<br>พัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                            |                                               |                                        | วัน เดือน ปี<br>เริ่ม<br>โครงการ | วัน เดือน ปี<br>สิ้นสุด<br>โครงการ |                                                                                                                                                                 | ตำแหน่ง                           | อัตรากำลัง |                                                              |
| ๑๓.โครงการ "เพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการ<br>ปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบ<br>การบริหารงาน<br>บุคคลครู และบุคลากร<br>ทางการศึกษาของ<br>องค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น" | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖ | ๑๔,๗๐๐                                 | ๔ ก.พ.๖๖                         | ๕ ก.พ.๖๖                           | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | - นักวิชาการศึกษา<br>- ครู (คศ.๒) | ๑<br>๒     | ๓ คน                                                         |
| ๑๔.โครงการ "เพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการ<br>ปฏิบัติงานของบุคลากร<br>ด้านงานช่าง องค์การ<br>บริหารส่วนตำบล<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖"                       | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖ | ๑๘,๖๑๖                                 | ๓ มี.ค.๖๖                        | ๕ มี.ค.๖๖                          | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วม<br>ฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | - ผอ.กองช่าง<br>- นายช่างโยธา     | ๑<br>๑     | ๒ คน                                                         |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                         | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร               | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินการ       |                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                      | สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง                                                   |                | จำนวนผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรม/<br>พัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                         |                                               |                                        | วัน เดือน ปี<br>เริ่ม<br>โครงการ | วัน เดือน ปี<br>สิ้นสุด<br>โครงการ |                                                                                                                                                     | ตำแหน่ง                                                                     | อัตรา<br>กำลัง |                                                              |
| ๑๕.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดทำแผนที่ภาษี เพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ Ltax online (แจกแผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์ การจัดเก็บภาษี การอุทธรณ์ภาษี ให้ถูกต้องตาม หลักกฎหมาย" | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖ | ๒๓,๔๐๐                                 | ๓ มี.ค.๖๖                        | ๕ มี.ค.๖๖                          | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม | - ผอ.กองคลัง<br>- เจ้าพนักงานพัสดุ<br>- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้            | ๑<br>๑<br>๑    | ๓ คน                                                         |
| ๑๖.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกสายงาน                                                                                                                                       | ข้อบัญญัติ<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖ | ๒๕๐,๐๐๐                                | ๒๗ เม.ย.๖๖                       | ๒๙ เม.ย.๖๖                         | - จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม<br>- จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม<br>- จัดทำรายงานการฝึกอบรม                                             | - คณะผู้บริหาร<br>- ส.อบต.ทุกท่าน<br>- พนักงานส่วนตำบล<br>พนักงานจ้าง ทุกคน | ๗๐             | ๗๐                                                           |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง |                   |
|---------------------------------------------|-------------------|
| ประเภทตำแหน่ง                               | จำนวนบุคลากร (คน) |
| ๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น                     | ๑                 |
| ๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น                   | ๓                 |
| ๓. ประเภทวิชาการ                            | ๑๗                |
| ๔. ประเภททั่วไป                             | ๑๕                |
| ๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ                        | ๑๘                |
| รวมบุคลากรทั้งสิ้น                          | ๕๐                |
| ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖   |                   |

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ที่เข้ารับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแพง

| ลำดับที่ | หน่วยงาน     | พนักงานส่วนตำบล | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง | รวม |
|----------|--------------|-----------------|--------------|-------------|-----|
| ๑        | สำนักปลัด    | ๑๗              | -            | ๑๒          | ๒๙  |
| ๒        | กองคลัง      | ๓               | -            | ๒           | ๕   |
| ๓        | กองช่าง      | ๒               | -            | ๒           | ๔   |
| ๔        | กองการเกษตร  | ๑               | -            | ๑           | ๒   |
| ๕        | กองสวัสดิการ | ๑               | -            | ๑           | ๒   |
| ๖        | ตรวจสอบภายใน | ๑               | -            | -           | ๑   |

## ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### - ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

### - ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ