



## รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567

### องค์การบริหารส่วนตำบลแพ่ง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

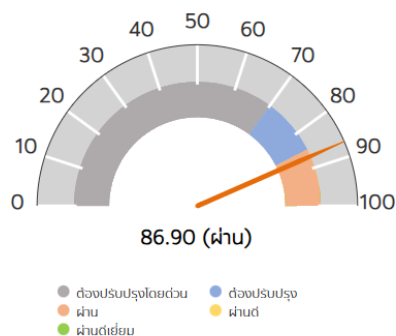
#### 1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็น เครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 – 2580) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพด้วยการนำข้อมูล ผลการประเมินมาเป็นแนวทาง ในการพัฒนา เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรการเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึง ความพยายามและความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกัน การทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้

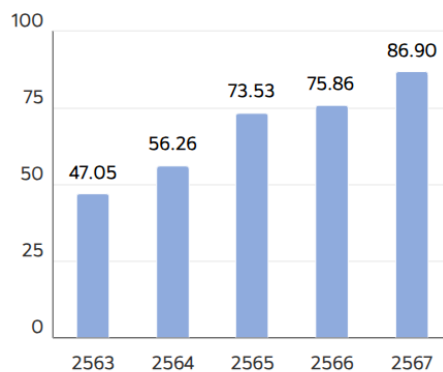
ส่วนเสียนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแพง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมิน ที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน 2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแพงมีผลการประเมินดังนี้

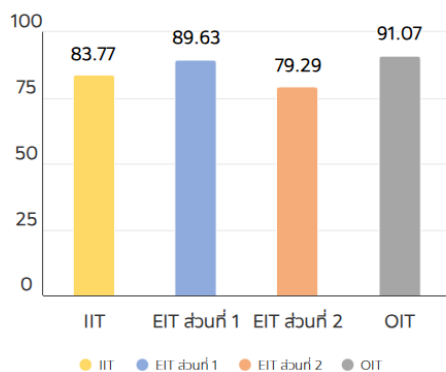
ผลการประเมินในภาพรวม



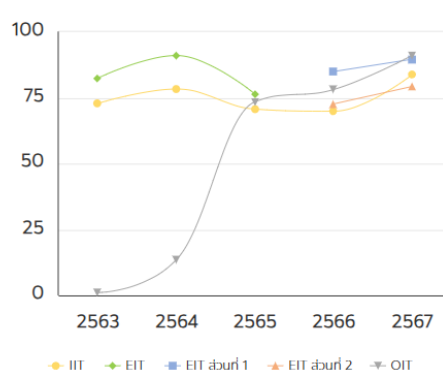
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

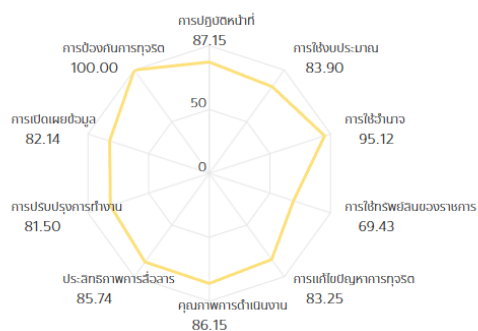


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน  |
|--------------|--------------------------|--------|
| 1            | การปฏิบัติงาน            | 87.15  |
| 2            | การใช้งบประมาณ           | 83.90  |
| 3            | การใช้จ่ายเงิน           | 95.12  |
| 4            | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 69.43  |
| 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 83.25  |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน       | 86.15  |
| 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 85.74  |
| 8            | การปรับปรุงการทำงาน      | 81.50  |
| 9            | การเปิดเผยข้อมูล         | 82.14  |
| 10           | การป้องกันการทุจริต      | 100.00 |

## รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

IIT

| i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด |                      |                             |                     |                              |                      |                            | 77.07 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|---------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                       | ไม่เป็นไปตามที่กำหนด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด | เป็นไปตามที่กำหนดพอ | เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด | คะแนน |
| i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 7.32%                | 2.44%                       | 2.44%               | 14.63%                       | 31.71%               | 41.46%                     | 77.07 |

| i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด  |                                                |                                 |                           |                                  |                          |                                |       | 84.39  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|-------|--------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                               | เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน | มีสัดส่วนน้อยที่สุด             | มีสัดส่วนน้อย             | มีสัดส่วนค่อนข้างมาก             | มีสัดส่วนมาก             | มีสัดส่วนมากที่สุด             | คะแนน |        |
| i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด   | 0.00%                                          | 2.44%                           | 2.44%                     | 17.07%                           | 26.83%                   | 51.22%                         | 84.39 |        |
| i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนเพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่                         |                                                |                                 |                           |                                  |                          |                                |       | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                               | ไม่มี                                          |                                 |                           | มี                               |                          | คะแนน                          |       |        |
| i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนเพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่                         | 100.00%                                        |                                 |                           | 0.00%                            |                          | 100.00                         |       |        |
| i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด                                                         |                                                |                                 |                           |                                  |                          |                                |       | 85.3   |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                               | ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์                       | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย | เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด | คะแนน |        |
| i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด                                                          | 0.00%                                          | 0.00%                           | 2.44%                     | 14.63%                           | 36.59%                   | 46.34%                         | 85.3  |        |
| i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด |                                                |                                 |                           |                                  |                          |                                |       | 83.41  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                               | ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ   | มีสัดส่วนน้อยที่สุด             | มีสัดส่วนน้อย             | มีสัดส่วนค่อนข้างมาก             | มีสัดส่วนมาก             | มีสัดส่วนมากที่สุด             | คะแนน |        |
| i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 58.54%                                         | 14.63%                          | 17.07%                    | 4.88%                            | 4.88%                    | 0.00%                          | 83.41 |        |

|                                                                                                             |        |                      |            |                       |           |                 |       |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------|------------|-----------------------|-----------|-----------------|-------|-------|
| i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด |        |                      |            |                       |           |                 |       | 82.93 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                            | ไม่มี  | มี<br>น้อย<br>ที่สุด | มี<br>น้อย | มี<br>ค่อนข้าง<br>มาก | มี<br>มาก | มี<br>มากที่สุด | คะแนน |       |
| i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | 60.98% | 12.20%               | 12.20%     | 9.76%                 | 4.88%     | 0.00%           | 82.93 |       |

|                                                                                                         |                                                                                               |                                 |                       |                                  |                      |                            |       |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|-------|
| i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด |                                                                                               |                                 |                       |                                  |                      |                            |       | 92.68 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                        | ไม่มีผู้<br>บังคับ<br>บัญชา<br>คนใด<br>ที่สั่ง<br>ให้เจ้า<br>หน้าที่<br>ทำธุระ<br>ส่วน<br>ตัว | มี<br>สัดส่วน<br>น้อย<br>ที่สุด | มี<br>สัดส่วน<br>น้อย | มี<br>สัดส่วน<br>ค่อนข้าง<br>มาก | มี<br>สัดส่วน<br>มาก | มี<br>สัดส่วน<br>มากที่สุด | คะแนน |       |
| i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | 78.05%                                                                                        | 9.76%                           | 9.76%                 | 2.44%                            | 0.00%                | 0.00%                      | 92.68 |       |

|                                                                                                                   |                                                                                                                                  |                                 |                       |                                  |                      |                            |       |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|-------|
| i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด |                                                                                                                                  |                                 |                       |                                  |                      |                            |       | 92.68 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                  | ไม่มีผู้<br>บังคับ<br>บัญชา<br>คนใดที่<br>สั่งให้เจ้า<br>หน้าที่ทำ<br>ในสิ่งที่<br>เป็นการ<br>ทุจริต<br>หรือ<br>ประพฤ<br>ติมิชอบ | มี<br>สัดส่วน<br>น้อย<br>ที่สุด | มี<br>สัดส่วน<br>น้อย | มี<br>สัดส่วน<br>ค่อนข้าง<br>มาก | มี<br>สัดส่วน<br>มาก | มี<br>สัดส่วน<br>มากที่สุด | คะแนน |       |
| i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด | 75.61%                                                                                                                           | 12.20%                          | 12.20%                | 0.00%                            | 0.00%                | 0.00%                      | 92.68 |       |

|                                                                                                                          |  |  |  |         |       |        |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|---------|-------|--------|--|
| i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ |  |  |  | 100.00  |       |        |  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                         |  |  |  | ไม่มี   | มี    | คะแนน  |  |
| i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ |  |  |  | 100.00% | 0.00% | 100.00 |  |

|                                                                                                |                                                                  |                                 |                       |                                  |                      |                            |       |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|-------|
| i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                                                                  |                                 |                       |                                  |                      |                            |       | 50.73 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                               | ไม่มีเจ้า<br>หน้าที่<br>คนใด<br>ที่ขอยืม<br>อย่าง<br>ถูก<br>ต้อง | มี<br>สัดส่วน<br>น้อย<br>ที่สุด | มี<br>สัดส่วน<br>น้อย | มี<br>สัดส่วน<br>ค่อนข้าง<br>มาก | มี<br>สัดส่วน<br>มาก | มี<br>สัดส่วน<br>มากที่สุด | คะแนน |       |
| i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 26.83%                                                           | 14.63%                          | 17.07%                | 0.00%                            | 2.44%                | 39.02%                     | 50.73 |       |

|                                                                                                     |                                                    |                  |            |                   |           |                 |       |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------|------------|-------------------|-----------|-----------------|-------|-------|
| i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด |                                                    |                  |            |                   |           |                 |       | 93.17 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                    | ไม่ป้เจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว | มีส่วนน้อยที่สุด | มีส่วนน้อย | มีส่วนค่อนข้างมาก | มีส่วนมาก | มีส่วนมากที่สุด | คะแนน |       |
| i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 75.61%                                             | 14.63%           | 9.76%      | 0.00%             | 0.00%     | 0.00%           | 93.17 |       |

|                                                                                                                      |        |             |             |              |           |           |       |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|-------------|--------------|-----------|-----------|-------|-------|
| i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด |        |             |             |              |           |           |       | 64.39 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                     | ไม่เคย | แทบจะไม่เคย | นาน ๆ ครั้ง | ค่อนข้างบ่อย | บ่อยครั้ง | เป็นประจำ | คะแนน |       |
| i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด | 19.51% | 7.32%       | 9.76%       | 7.32%        | 7.32%     | 48.78%    | 64.39 |       |

|                                                                                                           |                 |                        |                  |                         |                 |                       |       |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------|------------------|-------------------------|-----------------|-----------------------|-------|-------|
| i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด |                 |                        |                  |                         |                 |                       |       | 90.73 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                          | ไม่ให้ความสำคัญ | ให้ความสำคัญน้อยที่สุด | ให้ความสำคัญน้อย | ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก | ให้ความสำคัญมาก | ให้ความสำคัญมากที่สุด | คะแนน |       |
| i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด | 0.00%           | 0.00%                  | 2.44%            | 7.32%                   | 24.39%          | 65.85%                | 90.73 |       |

|                                                                                                                                           |                     |                             |                       |                              |                      |                            |       |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|-------|
| i14 ท่านคิดว่าท่านดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด |                     |                             |                       |                              |                      |                            |       | 80.98 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                          | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน |       |
| i14 ท่านคิดว่าท่านดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00%               | 2.44%                       | 7.32%                 | 21.95%                       | 19.51%               | 48.78%                     | 80.98 |       |

|                                                                                                              |              |                      |                |                       |               |                     |       |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------|----------------|-----------------------|---------------|---------------------|-------|-------|
| i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด |              |                      |                |                       |               |                     |       | 78.05 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                             | ไม่เชื่อมั่น | เชื่อมั่น น้อยที่สุด | เชื่อมั่น น้อย | เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก | เชื่อมั่น มาก | เชื่อมั่น มากที่สุด | คะแนน |       |
| i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | 2.44%        | 0.00%                | 12.20%         | 19.51%                | 21.95%        | 43.90%              | 78.05 |       |

| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา                     |                      |              |                        |                    |           |                     | 89.52  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|------------------------|--------------------|-----------|---------------------|--------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่เห็นด้วยอย่าง ยิง | ไม่เห็น ด้วย | ค่อนข้าง ไม่ เห็น ด้วย | ค่อนข้าง เห็น ด้วย | เห็น ด้วย | เห็น ด้วย อย่าง ยิง | คะแนน  |
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา                     | 0.00%                | 0.00%        | 2.38%                  | 0.00%              | 45.24%    | 52.38%              | 89.52  |
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน                      |                      |              |                        |                    |           |                     | 92.86  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่เห็นด้วยอย่าง ยิง | ไม่เห็น ด้วย | ค่อนข้าง ไม่ เห็น ด้วย | ค่อนข้าง เห็น ด้วย | เห็น ด้วย | เห็น ด้วย อย่าง ยิง | คะแนน  |
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน                      | 0.00%                | 0.00%        | 0.00%                  | 0.00%              | 35.71%    | 64.29%              | 92.86  |
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสนบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่    |                      |              |                        |                    |           |                     | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                             |                      |              |                        | ไม่เคย             | เคย       | คะแนน               |        |
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสนบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่     |                      |              |                        | 100.00%            | 0.00%     | 100.00              |        |
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย                           |                      |              |                        |                    |           |                     | 91.90  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่เห็นด้วยอย่าง ยิง | ไม่เห็น ด้วย | ค่อนข้าง ไม่ เห็น ด้วย | ค่อนข้าง เห็น ด้วย | เห็น ด้วย | เห็น ด้วย อย่าง ยิง | คะแนน  |
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย                           | 0.00%                | 0.00%        | 0.00%                  | 2.38%              | 35.71%    | 61.90%              | 91.90  |
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน |                      |              |                        |                    |           |                     | 92.86  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่เห็นด้วยอย่าง ยิง | ไม่เห็น ด้วย | ค่อนข้าง ไม่ เห็น ด้วย | ค่อนข้าง เห็น ด้วย | เห็น ด้วย | เห็น ด้วย อย่าง ยิง | คะแนน  |
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%        | 0.00%                  | 2.38%              | 30.95%    | 66.67%              | 92.86  |
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน                |                      |              |                        |                    |           |                     | 92.38  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่เห็นด้วยอย่าง ยิง | ไม่เห็น ด้วย | ค่อนข้าง ไม่ เห็น ด้วย | ค่อนข้าง เห็น ด้วย | เห็น ด้วย | เห็น ด้วย อย่าง ยิง | คะแนน  |
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน                | 0.00%                | 0.00%        | 0.00%                  | 2.38%              | 33.33%    | 64.29%              | 92.38  |

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 89.05

| หัวข้อการประเมิน                                                                                    | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0.00%                | 0.00%       | 4.76%               | 2.38%            | 35.71%   | 57.14%            | 89.05 |

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 91.43

| หัวข้อการประเมิน                                         | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|----------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 4.76%            | 33.33%   | 61.90%            | 91.43 |

e9 ท่านเคยใช้จากระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ 66.67

| หัวข้อการประเมิน                                                       | ไม่เคย | เคย    | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
| e9 ท่านเคยใช้จากระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ | 33.33% | 66.67% | 66.67 |

EitSurvey

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 65.45

| หัวข้อการประเมิน                                                         | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | 0.00%                | 9.09%       | 13.64%              | 27.27%           | 40.91%   | 9.09%             | 65.45 |

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน 69.09

| หัวข้อการประเมิน                                                        | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | 0.00%                | 13.64%      | 4.55%               | 18.18%           | 50.00%   | 13.64%            | 69.09 |

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                          | ไม่เคย  | เคย   | คะแนน  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|--------|
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 79.09

| หัวข้อการประเมิน                                                   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 0.00%                | 0.00%       | 9.09%               | 18.18%           | 40.91%   | 31.82%            | 79.09 |

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 81.82

| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%       | 4.55%               | 22.73%           | 31.82%   | 40.91%            | 81.82 |

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน 76.36

| หัวข้อการประเมิน                                                              | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 36.36%           | 45.45%   | 18.18%            | 76.36 |

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 78.18

| หัวข้อการประเมิน                                                                                    | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 27.27%           | 54.55%   | 18.18%            | 78.18 |

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 81.82

| หัวข้อการประเมิน                                         | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|----------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0.00%                | 0.00%       | 4.55%               | 9.09%            | 59.09%   | 27.27%            | 81.82 |

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ 81.82

| หัวข้อการประเมิน                                                       | ไม่เคย | เคย    | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
| e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ | 18.18% | 81.82% | 81.82 |

OIT

ข้อมูลพื้นฐาน 100.00

| หัวข้อการประเมิน     | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                                     |
|----------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐1 โครงสร้าง         | 100.00     |                                                                                                                               |
| ๐2 ข้อมูลผู้บริหาร   | 100.00     | * แก้ไขการให้คะแนนตามที่ยื่นชี้แจงเพิ่มเติม ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูล - ไม่ได้ข้อมูลผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ |
| ๐3 อำนาจหน้าที่      | 100.00     |                                                                                                                               |
| ๐4 ข้อมูลการติดต่อ   | 100.00     |                                                                                                                               |
| ๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์ | 100.00     |                                                                                                                               |
| ๐6 Q&A               | 100.00     |                                                                                                                               |

| การบริหารงานและงบประมาณ                                            |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 85.71  |
|--------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| หัวข้อการประเมิน                                                   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                            |        |
| ๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน                               | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |
| ๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี        | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |
| ๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                                     | 0.00       | * ยื่นยื่นการให้คะแนนเดิม // คำชี้แจงเพิ่มเติม ไม่ได้สอดคล้องกับสิ่งที่ได้วางไว้แล้ว ข้อมูลไม่ถูกต้องตามองค์ประกอบด้านข้อมูล - ไม่ได้แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566 (แสดงเพียงแผนฯ แต่ไม่ได้แสดงผลการดำเนินงานตามแผนฯ)                                       |        |
| ๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่                    | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |
| ๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ* | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |
| ๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*                                       | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |
| ๐13 E-Service                                                      | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                                  |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 50.00  |
| หัวข้อการประเมิน                                                   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                            |        |
| ๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                       | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |
| ๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ       | 0.00       | * ยื่นยื่นการให้คะแนนเดิม // คำชี้แจงเพิ่มเติม ไม่ได้สอดคล้องกับสิ่งที่ได้วางไว้แล้ว ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูล - ไม่ได้แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560                                        |        |
| ๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                 | 0.00       | * ยื่นยื่นการให้คะแนนเดิม // คำชี้แจงเพิ่มเติม ไม่ได้สอดคล้องกับสิ่งที่ได้วางไว้แล้ว ข้อมูลไม่ถูกต้องตามองค์ประกอบด้านข้อมูล - ไม่ได้แสดงความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานที่ทำการลงนามในสัญญาแล้ว ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 และไม่ได้ใช้แบบฟอร์ม ITA-O16 (น่าจะวาง URL ผิด) |        |
| ๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี          | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                     |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                            |        |
| ๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                              | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |
| ๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี                  | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |
| ๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ                          | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |
| ๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม                                          | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |

| การส่งเสริมความโปร่งใส                                       |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 75.00 |
|--------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                             | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                |       |
| ๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบ | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |       |
| ๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบ         | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |       |
| ๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบ         | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |       |
| ๐25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                         | 0.00       | * ยืนยันการให้คะแนนเต็ม // ผู้ตรวจเห็นว่า ได้ให้คะแนนตามที่กำหนดไว้ในองค์ประกอบด้านข้อมูลซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลของหน่วยงานแล้ว ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูล - ไม่ได้แสดงรายละเอียด สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม ผลจากการมีส่วนร่วม การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน |       |

| การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นอื่นๆ                            |            |                           | 100.00 |
|----------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|--------|
| หัวข้อการประเมิน                                                           | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการบริหารหน้าที่               | 100.00     |                           |        |
| ๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy                                        | 100.00     |                           |        |
| ๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy                                       | 100.00     |                           |        |
| ๐29 รายงานการรับกรฟยสนหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา                       | 100.00     |                           |        |
| ๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสนบม             | 100.00     |                           |        |
| ๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบประจำปี | 100.00     |                           |        |

| การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส                                        |            |                           | 100.00 |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|--------|
| หัวข้อการประเมิน                                                        | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                       | 100.00     |                           |        |
| ๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                         | 100.00     |                           |        |
| ๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                   | 100.00     |                           |        |
| ๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | 100.00     |                           |        |

## ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

| IIT           |     |      |        |
|---------------|-----|------|--------|
| อายุ          | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มากกว่า 60 ปี | 0   | 0    | 0      |
| 51 - 60 ปี    | 4   | 2    | 0      |
| 41 - 50 ปี    | 6   | 15   | 0      |
| 31 - 40 ปี    | 4   | 9    | 0      |
| 20 - 30 ปี    | 1   | 0    | 0      |
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0   | 0    | 0      |

| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 2   | 3    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 8   | 22   | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 2   | 1    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 3   | 0    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 0   | 0    | 0      |

| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 10 ปี           | 3   | 14   | 0      |
| 5 - 10 ปี               | 3   | 8    | 0      |
| 1 - 5 ปี                | 9   | 4    | 0      |

| ท่านเป็นเจ้าของพื้นที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------------------------------------------|-----|------|--------|
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง                               | 5   | 9    | 0      |
| ข้าราชการ/พนักงาน                                 | 5   | 16   | 0      |
| ผู้อำนวยการ/หัวหน้า                               | 3   | 1    | 0      |
| ผู้บริหาร                                         | 2   | 0    | 0      |

#### EitPublic

| อายุ          | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี | 0   | 0    | 0      |
| 51 - 60 ปี    | 2   | 3    | 0      |
| 41 - 50 ปี    | 8   | 1    | 0      |
| 31 - 40 ปี    | 6   | 3    | 1      |
| 20 - 30 ปี    | 4   | 14   | 0      |

| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 0   | 1    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 6   | 14   | 1      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 11  | 3    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 3   | 2    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 0   | 1    | 0      |

| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|----------------------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                                 | 0   | 1    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ                           | 0   | 0    | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ                         | 15  | 8    | 0      |
| บุคคลทั่วไป                            | 5   | 12   | 1      |

| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน                                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|------|--------|
| งานอื่น ๆ                                                                      | 2   | 9    | 1      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 2   | 2    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 0   | 0    | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 16  | 10   | 0      |

EitSurvey

| อายุ          | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี | 4   | 1    | 0      |
| 51 – 60 ปี    | 4   | 4    | 0      |
| 41 – 50 ปี    | 5   | 1    | 0      |
| 31 – 40 ปี    | 0   | 0    | 0      |
| 20 – 30 ปี    | 1   | 2    | 0      |

| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 0   | 0    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 0   | 3    | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 6   | 0    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 7   | 3    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 1   | 2    | 0      |

| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|----------------------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                                 | 0   | 0    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ                           | 1   | 0    | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ                         | 1   | 3    | 0      |
| บุคคลทั่วไป                            | 12  | 5    | 0      |

| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน                                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|------|--------|
| งานอื่น ๆ                                                                      | 2   | 2    | 0      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 4   | 3    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 1   | 0    | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 7   | 3    | 0      |

## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ปี 2567

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแพ่ง อำเภอโกสุมพิสัย

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 86.9 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลแพ่ง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่

1. การปฏิบัติหน้าที่ 3. การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ I1 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ I5 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก o30) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ ข้อ I6 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ (อ้างอิงจาก o14 ,o15) พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ (อ้างอิงจาก o15) โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากร

ภายในและบุคคลภายนอก (อ้างอิงจาก o16, o17) ข้อ I10 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i12)

ข้อ I12 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o20)

ข้อ I14 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o34) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก o30) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o32) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

ข้อ I15 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o22) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o23) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลแพ่ง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ 1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อ 4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ 7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

ข้อ 8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ 9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ 2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจ

หรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้น จึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o13) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ หรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้ความ สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) โดย ละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้ว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

ข้อ 6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อ ชักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการ สื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) ให้มีความ ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลแพง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

## 1. ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ

### 1.1 ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

1.1.1 หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบ ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการ กำกับติดตาม และการสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่ มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้ สาธารณชนสามารถเข้าถึง ใช้ประโยชน์และเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

## 2. ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

### 2.1 ประเด็นย่อย การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

2.1.1 หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งเป็นการ ดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

2.1.2 หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่มีเนื้อหาและ องค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งเป็นข้อมูลที่กฎหมายกำหนดให้หน่วยงานต้อง

ดำเนินการ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

### 3. ตัวชี้วัดย่อย 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

#### 3.1 ประเด็นย่อย การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

**3.1.1** หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมหรือโครงการ ที่เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการในลักษณะดังกล่าวอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ผ่านช่องทางหรือวิธีการที่สะดวก และเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อนำผลจากการมีส่วนร่วมมาใช้ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

IIT

| # | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                          |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | ให้เป็นจุดในการตรวจสอบงานทุกครั้ง โดยเอาความจริงเป็นหลักและให้ถูกต้องที่สุด ขอขอบคุณ-                                                               |
| 2 | จัดอบรมการสร้างจุดสำนึก หรือข้อคุณธรรมที่ต้องใช้ในการทำงาน                                                                                          |
| 3 | การจัดซื้อจัดจ้างควรมีการตรวจสอบรายการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปโดยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการเรียกรับหรือประโยชน์ผู้จัดหา จัดซื้อ หรือจัดจ้าง |
| 4 | ลงโทษอย่างจริงจัง                                                                                                                                   |

EitSurvey

| # | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                  |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | บริการออนไลน์ดีมาก                                                                                                                                                                          |
| 2 | หน่วยงานให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร บกบาทหน้าที่ในการทำงาน ให้กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มากขึ้น เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชนจะช่วยให้หน่วยงานได้นำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป |

### สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                       | ไม่มี<br>ปัญหา<br>เลย | ลดลง<br>มาก | ลดลง<br>เล็กน้อย | เพิ่มขึ้น<br>เล็กน้อย | เพิ่มขึ้น<br>มาก |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|------------------|-----------------------|------------------|
| ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง<br>มากน้อยเพียงใด | 31.71%                | 48.78%      | 12.20%           | 2.44%                 | 4.88%            |