



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด

โทร ๐๔๓-๗๗๖๓๗๓

ที่ มค ๗๗๒๐๑/๔๓๕

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กร
สุขภาวะ(Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพง

เรื่องเดิม

ตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง Hight -Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเอง ตามเอกสารที่มีมืออยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการโดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

Hight -Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริม และบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เป้าหมาย กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริการงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและ ภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ด้าน ดังนี้

- | | |
|------------------|--|
| ๑. Happy Body | การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ |
| ๒. Happy Heart | การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร |
| ๓. Happy Society | การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร |
| ๔. Happy Relax | การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร |
| ๕. Happy Brain | การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ |
| ๖. Happy Soul | การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต |
| ๗. Happy Money | การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย |
| ๘. Happy Family | การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง |

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึง
ขอรายงานผลการดำเนินการฯ และประชาสัมพันธ์ทาง <https://Paeng.go.th> รายละเอียดตาม
เอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายฉัตรชัย พงอูทา)
หัวหน้าสำนักปลัด

/เสนอ นายก...

เสนอ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพง
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางสุวรรณิกา กลิ่นขจร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพง

เสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพง

.....
.....



(นายไพฑิต แกมโฮง)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพง

ทราบ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายอานวย สายทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

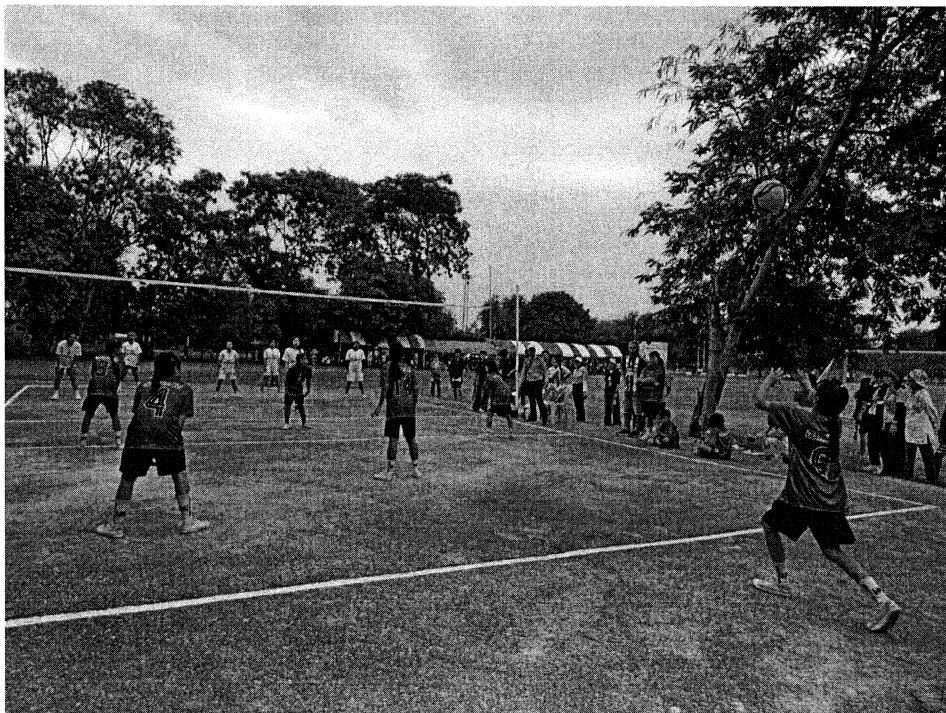
๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมประกาศณรงค์การสูบบุหรี่



๑.Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมการแข่งขันกีฬาในองค์กร,ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- กิจกรรมตรวจเยี่ยมผู้สูงอายุ คนไข้ติดเตียงและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม



- กิจกรรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านยาเสพติดในชุมชน และโรงเรียน ร่วมกับ สถานีตำรวจภูธรโกสุมพิสัย โรงเรียนบ้านโนนเมืองสองคอน



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- กิจกรรม อบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



- กิจกรรมให้ความรู้การคัดแยกขยะในครัวเรือน



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ในเขตพื้นที่ตำบลแพง



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- กิจกรรมสันทนาการ (ละลายพฤติกรรม)



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรมวันสงกรานต์ขอพรคณะผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลแพง



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันพระ



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

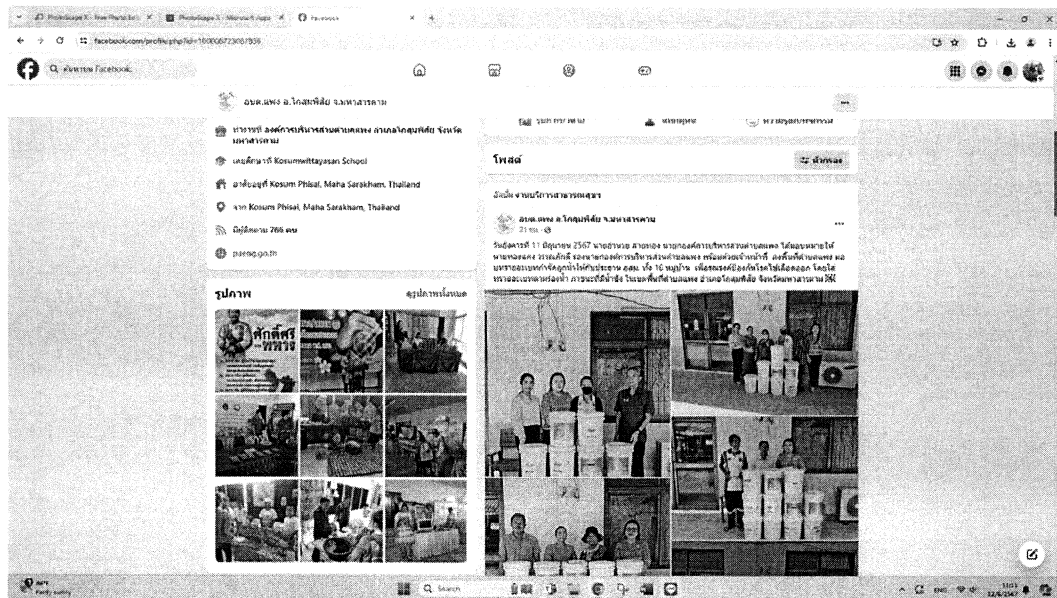
- กิจกรรมปลูกต้นไม้,ปล่อยปลา



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- สื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับประชาชน , พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบ

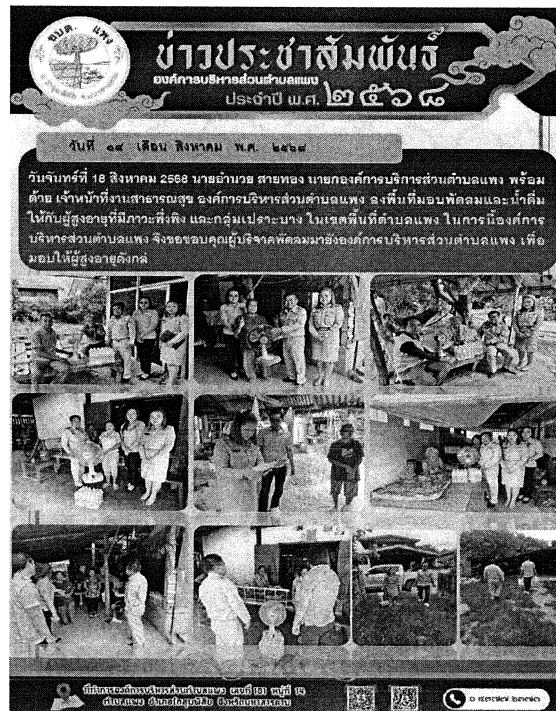
“www.Paeng.go.th”



Facebook “องค์การบริหารส่วนตำบลแวง อำเภอกอสมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม”

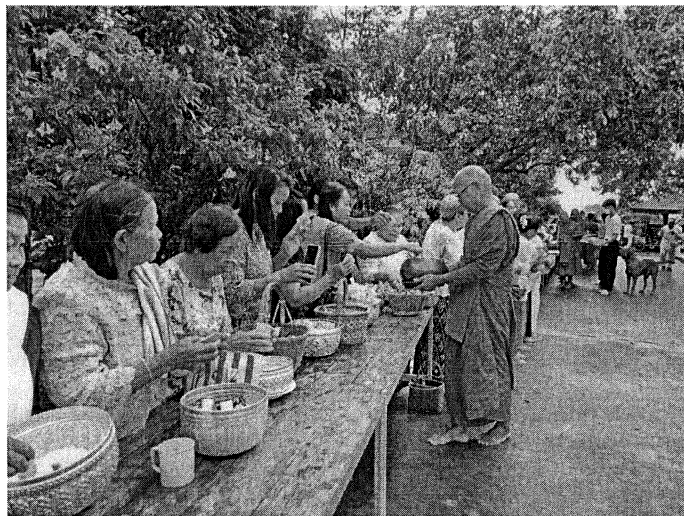


- สื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

ส่งเสริมให้พนักงานเข้าวัดทำบุญ ทุกวันพระ และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่าย

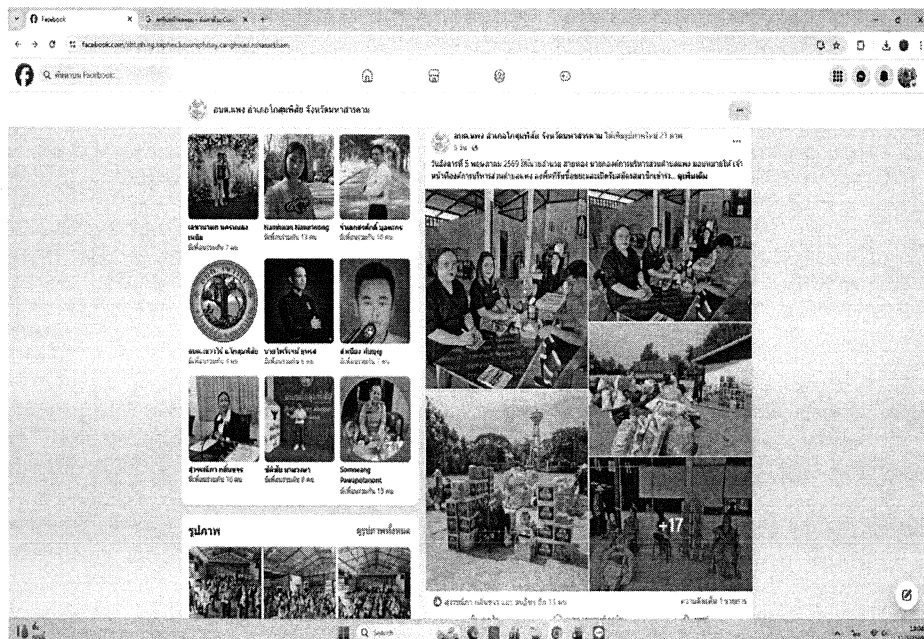
- กิจกรรมส่งเสริมการออม โดยการเข้าเป็นสมาชิกธนาคารขยะรีไซเคิลตำบลแพง



วันเดือนปี	ฝาก	ถอน	คงเหลือ	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ
8 ส.ค 66	40 (เงินฝาก)	-	40	
29 ส.ค 66	3.50	-	43.50	
20 เม.ย 66	68	-	111.50	
30 ม.ค 66	197.50	-	309	
28 ส.ย 66	145	-	454	
29 ต.ก 66	22.50	-	526.50	
31 ต.ค 66	141.30	-	677.80	
30 พ.ย 66	51.50	-	729.30	
30 พ.ย 66	-	400	329.30	
31 ม.ค 67	102	-	431.30	
25 ส.ค 67	94.50	-	525.80	* รับใบฝากสมุด ความร่วม-ทรงจำ
22	-	120 (หักถอนเงิน)	405.80	
29 เม.ย 67	24	-	429.80	
22	-	80 (หักถอนเงิน)	349.80	
29 พ.ค 67	63	-	412.80	วิจิตร
22	-	40 (หักถอนเงิน)	372.80	วิจิตร

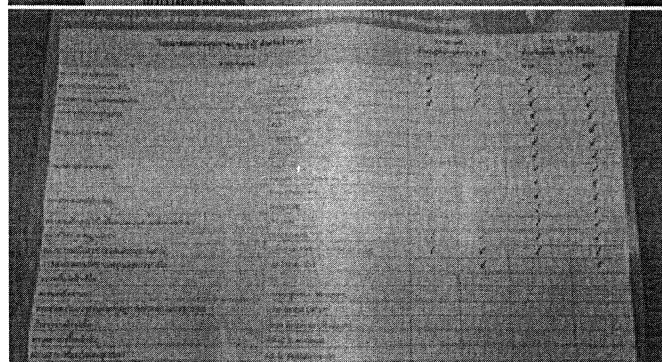
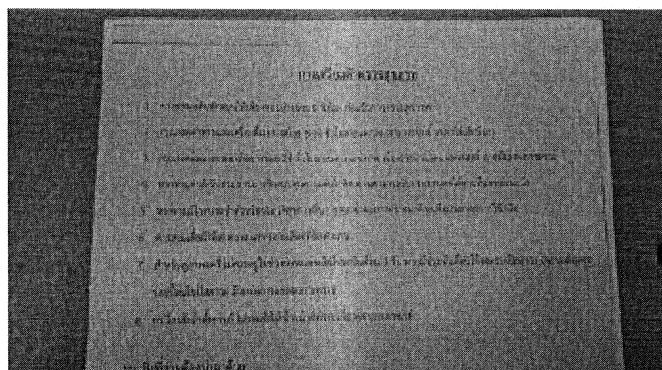
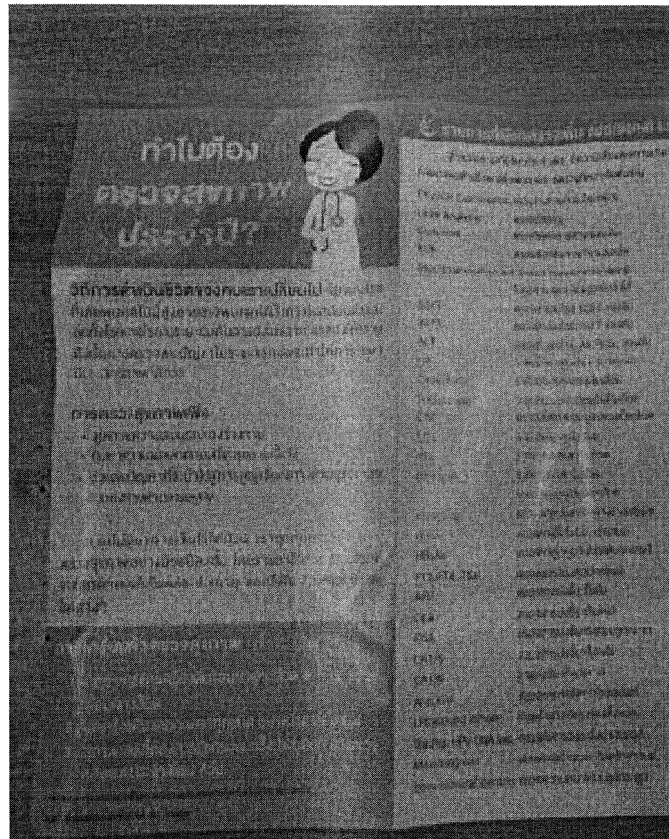


วันเดือนปี	ฝาก	ถอน	คงเหลือ	ทำรายการ
10 ต.ค. 66	40	-	40	
19 ต.ค. 66	10	-	50	
20 ต.ค. 66	15	-	65	
20 ต.ค. 66	10	-	75	
21 ต.ค. 66	10	-	85	
21 ต.ค. 66	10	-	95	
21 ต.ค. 66	10	-	105	
21 ต.ค. 66	10	-	115	
21 ต.ค. 66	10	-	125	
21 ต.ค. 66	10	-	135	
21 ต.ค. 66	10	-	145	
21 ต.ค. 66	10	-	155	
21 ต.ค. 66	10	-	165	
21 ต.ค. 66	10	-	175	
21 ต.ค. 66	10	-	185	
21 ต.ค. 66	10	-	195	
21 ต.ค. 66	10	-	205	
21 ต.ค. 66	10	-	215	
21 ต.ค. 66	10	-	225	
21 ต.ค. 66	10	-	235	
21 ต.ค. 66	10	-	245	
21 ต.ค. 66	10	-	255	
21 ต.ค. 66	10	-	265	
21 ต.ค. 66	10	-	275	
21 ต.ค. 66	10	-	285	
21 ต.ค. 66	10	-	295	
21 ต.ค. 66	10	-	305	
21 ต.ค. 66	10	-	315	
21 ต.ค. 66	10	-	325	
21 ต.ค. 66	10	-	335	
21 ต.ค. 66	10	-	345	
21 ต.ค. 66	10	-	355	
21 ต.ค. 66	10	-	365	
21 ต.ค. 66	10	-	375	
21 ต.ค. 66	10	-	385	
21 ต.ค. 66	10	-	395	
21 ต.ค. 66	10	-	405	
21 ต.ค. 66	10	-	415	
21 ต.ค. 66	10	-	425	
21 ต.ค. 66	10	-	435	
21 ต.ค. 66	10	-	445	
21 ต.ค. 66	10	-	455	
21 ต.ค. 66	10	-	465	
21 ต.ค. 66	10	-	475	
21 ต.ค. 66	10	-	485	
21 ต.ค. 66	10	-	495	
21 ต.ค. 66	10	-	505	
21 ต.ค. 66	10	-	515	
21 ต.ค. 66	10	-	525	
21 ต.ค. 66	10	-	535	
21 ต.ค. 66	10	-	545	
21 ต.ค. 66	10	-	555	
21 ต.ค. 66	10	-	565	
21 ต.ค. 66	10	-	575	
21 ต.ค. 66	10	-	585	
21 ต.ค. 66	10	-	595	
21 ต.ค. 66	10	-	605	
21 ต.ค. 66	10	-	615	
21 ต.ค. 66	10	-	625	
21 ต.ค. 66	10	-	635	
21 ต.ค. 66	10	-	645	
21 ต.ค. 66	10	-	655	
21 ต.ค. 66	10	-	665	
21 ต.ค. 66	10	-	675	
21 ต.ค. 66	10	-	685	
21 ต.ค. 66	10	-	695	
21 ต.ค. 66	10	-	705	
21 ต.ค. 66	10	-	715	
21 ต.ค. 66	10	-	725	
21 ต.ค. 66	10	-	735	
21 ต.ค. 66	10	-	745	
21 ต.ค. 66	10	-	755	
21 ต.ค. 66	10	-	765	
21 ต.ค. 66	10	-	775	
21 ต.ค. 66	10	-	785	
21 ต.ค. 66	10	-	795	
21 ต.ค. 66	10	-	805	
21 ต.ค. 66	10	-	815	
21 ต.ค. 66	10	-	825	
21 ต.ค. 66	10	-	835	
21 ต.ค. 66	10	-	845	
21 ต.ค. 66	10	-	855	
21 ต.ค. 66	10	-	865	
21 ต.ค. 66	10	-	875	
21 ต.ค. 66	10	-	885	
21 ต.ค. 66	10	-	895	
21 ต.ค. 66	10	-	905	
21 ต.ค. 66	10	-	915	
21 ต.ค. 66	10	-	925	
21 ต.ค. 66	10	-	935	
21 ต.ค. 66	10	-	945	
21 ต.ค. 66	10	-	955	
21 ต.ค. 66	10	-	965	
21 ต.ค. 66	10	-	975	
21 ต.ค. 66	10	-	985	
21 ต.ค. 66	10	-	995	
21 ต.ค. 66	10	-	1005	



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- องค์การบริหารส่วนตำบลแพง จัดให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- องค์การบริหารส่วนตำบลแพ่ง ได้ให้ผู้ปกครองนักเรียนเข้าเยี่ยมชมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ



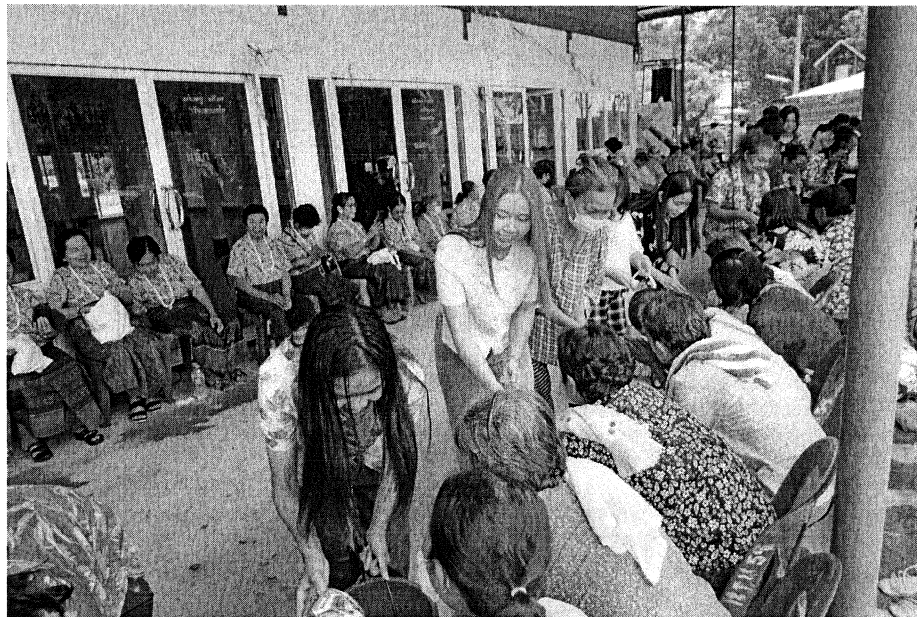
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

-จัดกิจกรรมงานพบปะ สังสรรค์ ในเทศกาลต่าง ๆ เช่น งานปีใหม่ งานสงกรานต์



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

-งานพบปะ วันสงกรานต์



แผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้
เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลแพ่ง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม



สร้างสุข ด้วยตนเอง



ศูนย์องค์กรสุขภาวะ
(Happy workplace Center)

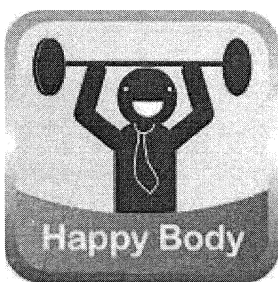


แผนการดำเนินงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพ่ง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย



Happy Body

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (สุขภาพดี)

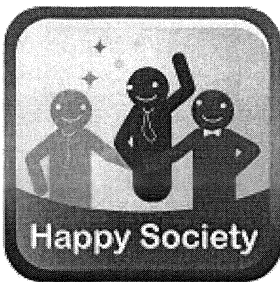
มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



Happy Society

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (สังคมดี)

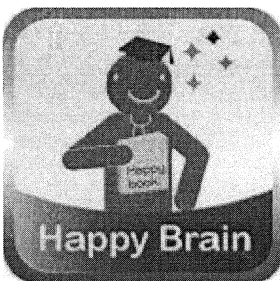
มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



Happy Relax

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน



Happy Brain

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (หาความรู้)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอย่างหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



Happy Soul

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง



Happy Money

การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (ปลอดภัย)

มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



Happy Family

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม(รักตนเอง รักครอบครัว รักการทำงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแพง จึงได้จัดทำแผนแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนา ส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุข ย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

แผนการดำเนินงานทั้ง ๘ ด้าน มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมการบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

โครงการ/กิจการ	หมายเหตุ
๑.Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ - กิจกรรมดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ ฟังฟัง ภายใต้การกำกับดูแลของบุคลากรวิชาชีพด้านสุขภาพในพื้นที่ - โครงการการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด/กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด - ให้ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในเรื่องการขยับตัว ปรับท่านั่ง ท่าทางการเดิน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ที่ทำให้เกิด office syndrome โดยนักกายภาพ	
๒.Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร - กิจกรรมที่ดำเนินการเยี่ยมผู้สูงอายุ คนไข้ติดเตียงและผู้ด้วยโอกาสทางสังคม ดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ให้คนไข้ติดเตียง - โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่ แผ่นรองขับการขับถ่ายและผ้าอ้อมทางเลือก” สำหรับผู้ป่วยผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบลแพง โดย กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลแพง - โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย	
๓.Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร - กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน เพื่อพัฒนาชุมชน - กิจกรรม “อาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก” ตำบลแพง เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำ ริมคลอง - กิจกรรม ทำความสะอาดอาคารสำนักงาน ทุกวันพุธ	
๔.Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย - กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติในวันสำคัญของชาติ - กิจกรรม โรงเรียนท้องถิ่น ปลูกผัก...รักษ์โลก - กิจกรรมสนทนาระหว่างผู้บริหาร พนักงาน	
๕.Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ - โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงาน - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	

โครงการ/กิจการ	หมายเหตุ
๖.Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต - ร่วมกิจกรรมที่ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในกิจกรรมวันมาฆบูชา - กิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา - ประกาศนโยบาย No Gift Policy - ประกาศแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ Dos & Don'ts - ประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร/สมาชิกสภา และพนักงาน	
๗.Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย - โครงการส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร - โครงการอบรมอาชีพให้แก่เด็ก เยาวชน - โครงการส่งเสริมการพัฒนาสตรีและครอบครัว	
๘.Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง - กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ เสริมสร้างให้ แม่และเด็กมีกิจกรรมร่วมกัน - สนับสนุนให้คนที่ทำงานไกลบ้านได้ใช้ช่วงหยุดยาวกลับไปรวมญาติเพื่อรดน้ำดำหัว - กิจกรรมพบ ปะ สังสรรค์ ระหว่างพนักงาน	

